

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT
DYNAPLAST CILEUNGSI**

CINDY TRI HARTATI

8105153606



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

ABSTRAK

CINDY TRI HARTATI, 8105153606, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT DYNAPLAST CILEUNGSI, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT DYNAPLAST. Penelitian ini dilaksanakan selama empat bulan, yaitu bulan Oktober - Januari 2019. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei. Populasi pada penelitian ini adalah 120. Dengan beracuan pada tabel *Isaac* maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan *Proportional random Sampling*, yaitu menggunakan metode acak sederhana. Untuk pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik wawancara dan kuesioner dengan *skala likert*. Tiga variabel yang digunakan yaitu Kepuasan Kerja (Y), Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) merupakan data primer yang yang di peroleh dari penyebaran kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linieritas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Yang terakhir yaitu analisis koefisien determinasi. t_{hitung} pada variabel Kompensasi yaitu sebesar 4,727 dan t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja sebesar 2,775 dimana t_{tabel} 1,66277, ini berarti terdapat pengaruh signifikan parsial variabel Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan uji F di dapati hasil F_{hitung} sebesar 17,127 > F_{tabel} sebesar 3,10. Di mana dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Persamaan regresi berganda memperoleh hasil $\hat{Y} = 37,047 + 0,465X_1 + 0,258X_2$. Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,285. Ini berarti variabel Kompensasi Finansial (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan kerja (Y) sebanyak 28,5%

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi

ABSTRACT

CINDY TRI HARTATI, 8105153606, The Effect of compensation and work environment on job satisfaction at employees of PT DYNAPLAST CILEUNGI, Scriptis, Jakarta: Faculty of Economic, State University Of Jakarta, 2019.

This research aims to find out whether there is an influence of compensation and work environment on job satisfaction at employees of PT DYNAPLAST. This research was conducted for four months, that is October - January 2019. The method used in this research is survey method. The population in this study was 120. With reference to the Isaac table then the number of samples in this study were 89 respondents. The technique of selecting respondents using propotional random sampling, using simple random method. For data collecting researchers using interview techniques and questionnaires with Likert scale. The three variables are Job Satisfaction (Y), Compensation (X1), and Work Environment (X2) is the primary data obtained from the dissemination of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of lineraritas. Both classical assumption tests consist of multicollarity test and heteroskedastistas test. The three multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. The last one is analysis of coefficient of determination. thitung on Compensation variable equal to 4,727 and Thitung for variable of work environment that is equal to. 2,777 Where ttabel equal to 1,66277, this means there is significant partial influence of Compensation and work environment to Job Satisfaction. Because thitung > ttabel. while for Test F, found the result Fcount of 17,127 > Ftable value of 3.10. Where can be drawn the conclusion that there is influence simultaneously between variable Compensation and work environment to Job Satisfaction. because Fcount > Ftable. Multiple regression equation obtained result $\hat{Y} = 37,047 + 0,465X1 + 0,258X2$. R2 coefficient of determination value of 0.258. This means that Compensation (X1) and work environment (X2) variables affect Job Satisfaction (Y) by 28.5%

Keyword: Job Satisfactions, Compensation, Work Environment



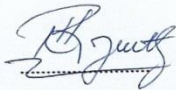

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830242009122002	Ketua Penguji		14-02-19
<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		14-02-19
<u>Prof. Syarifudin Tippe, M.Si</u> NIP. 195306072011061001	Penguji Ahli	14-02-19
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		14-02-19
<u>Dewi Nurmalasari, M.M</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		14-02-19

Tanggal Lulus: 11 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakkebenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2019
Yang membuat pernyataan



Cindy Tri Hartati
No. Reg. 8105153606

PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Dan sembahlah Allah dan janganlah menyekutukanNya dengan sesuatu, dan berbuat baiklah kepada kedua ibu bapak....”

[An-Nisa:36]

Bismillahirrahmanirahim

Alhamdulillah dengan segala kebesaran Allah SWT dan dengan segala kemudahan yang diberikan oleh Nya, skripsi ini dapat selesai dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya dan saya ingin mengucapkan terimakasih atas semua dukungan yang diberikan kepada saya, doa yang tak henti-henti, kasih sayang yang tulus, atas ilmu yang diberikan, membimbing saya menjadi seperti sekarang ini.

Terikasih juga kepada kakak saya saudara dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberi semangat kepada saya yang membuat saya sangat berarti.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya, sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Dynaplast”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, Peneliti memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nuryetty Zain, M.M, selaku Dosen Pembimbing satu, yang senantiasa atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM, selaku Dosen Pembimbing dua, yang senantiasa atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Suparno, S.Pd, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M.SE, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu bermanfaat untuk bekal saya dimana depan.
7. Ibu Sunarni yang sudah memberikan kesempatan dan membantu saya melakukan penelitian di PT Dynaplast..
8. Ibu, Bapak, dan Mas saya yang telah memberikan semangat, dukungan moril dan materil serta doa yang tiada henti kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada Larasati Indah, Fadla Tiana, Vindy A, Anis Dini, Sarah, Yasmin, Feggy, Rizka Johana, dan seluruh teman-teman seperjuangan satu dosen pembimbing terimakasih atas *support* dan doa nya.
10. Serta seluruh teman-teman Pendidikan Adminitrasi Perkantoran 2015 dan teman-teman dari Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan semangat dan menjadi bagian dari masa perkuliahan ini.

Jakarta, 18 Desember 2018

Peneliti